



en 2016, gardons le cap... plein Sud !

Et voilà la machine est lancée, "le petit communal" est dans la place, impertinent, corrosif mais sérieux à la fois, le journal préféré de nos élus repart pour un tour ! Trimestriel, le journal sera (et oui c'est du taf quand même) en attendant qu'il soit mensuel. Mais, pour cela, il faudra être plus nombreux et avoir plus de moyens... par conséquent, lâche Facebook et adhère !

Trois mois se sont écoulés depuis notre premier opus et l'actualité, tant locale, nationale qu'internationale, ne prend pas de pause.

Au niveau local : grève dans les écoles au Musée des Beaux-arts et chez les ASVP. Manifs dans les rues de Rennes, dialogue social à la peine, SP2020 la machine est lancée ! Au national, PPCR (parcours professionnel carrières et rémunérations) ça vous dit quelque chose ? Air France et Macron qui n'en ratent pas une ! Et international TAFTA (*traité transatlantique*), manifestations monstres de Berlin à Bruxelles, etc.

Tout ça nous a donné du boulot et, autant vous le dire tout net, SUD ne connaît pas la crise et pas de plan de licenciements en perspective.

C'est plutôt le contraire !

De nombreux dossiers sont à venir et d'autres sont en cours : hausse de la prime

de janvier par exemple, fusion surveillants d'espaces verts avec le service DPMDP (police municipale), DA (Direction de l'Assainissement), charge de travail en hausse dans de nombreux services, SPHL, DVPE, etc... etc... sans compter tous les dossiers

individuels d'agents, notamment à la DPAG tant en souffrance au travail ou qu'en manque de reconnaissance dans leurs carrières.

La liste est longue !

SUD, sans promettre la

lune, jouera son rôle de syndicat responsable, pragmatique, exigeant, qui n'hésitera pas, comme en 2015, à user de toutes ses capacités d'action quand cela s'avèrera nécessaire. Tout ceci ne se fera pas sans vous !

En conclusion, nul besoin de vous rappeler la liste d'événements douloureux que notre pays a traversé l'année dernière.

Nous retiendrons juste le mot **Solidarité** ! Qu'il nous inspire tous dans chacune de nos actions ! ■





CASDEC, bon, s'il y a bien un sujet qui alimente les conversations autour de la machine à café, c'est bien le **CASDEC** ! Petit florilège : "le **CASDEC** c'est nul, le **CASDEC** il n'y a rien, le **CASDEC** peut mieux faire" etc, etc... Et la liste est longue lorsque l'on vous interroge sur ce dernier.

Bref, l'idée n'est pas de tirer sur une ambulance car le **CASDEC** fait avec ses moyens et c'est l'employeur qui lui donne son budget annuel, autour de 1 million d'euros par an.

Cela étant dit, cette année, la distribution de jouets a été marquée, et c'est le moins que l'on puisse dire, par de nombreux couacs, sans parler de l'absence de chocolat pour quelques milliers d'euros d'économie !! Alors que, dans le même temps, ils étaient distribués aux agents participant à la distribution de jouets !!

Pour info, et il faut le savoir, les agents participant à cette distribution sont issus des syndicats de la ville et de Rennes métropole. Charge à chaque organisation de trouver des volontaires pour y participer.

Ces derniers bénéficient d'une décharge de service pour être présent les jours de distribution, ce qui ne nous choque pas ! À savoir alors que les collègues ne recevaient pas de chocolat pour leurs enfants, était-il opportun d'en offrir aux collègues des syndicats ce jour-là ? Nous vous laissons seuls juges ! Pour notre part, syndicaliste nous le sommes ! Oui cela nous a dérangé, car il est un fait, cette journée qui, par le passé, était un moment de convivialité pour ceux qui ont en mémoire les distributions au Liberté et la présence d'un "père Noël" d'ailleurs !

De convivialité il ne reste quasiment plus rien et ce moment est devenu plus technique qu'autre chose, sans joie hormis celle de croiser d'autres collègues et encore tout le monde est pressé ! Un agent s'est même vu refuser l'accès car il était arrivé 5 minutes en retard !! Sans parler des difficultés de stationnement et les verbalisations de véhicules pour certains collègues. À cela se rajoute la situation de

nombreux agents qui n'ont pas eu de jouets pour leurs enfants alors qu'ils avaient envoyé le courrier en interne dans les temps !! (La faute à des tournées de vague-mestre modifiées semble-t-il) et le cas des agents des crèches ou de la DPAG illustre bien cela !! On parle de plus d'une centaine d'enfants n'ayant pas reçus leurs jouets !

Et réponse, des administrateurs **CASDEC** qui je vous le rappelle sont issus des syndicats : "les agents n'ont qu'à se prendre en main !" Nos élus (Sud) ont, quant à eux, proposé, au vu de la situation, des chèques multimédia auraient pu compenser un minimum ! Aucun autre syndicat ne nous a suivi, à 1 contre 4 cela était donc difficile.

Cela pourrait être entendable lorsqu'il s'agit d'agents de mauvaise foi et cela existe. Mais dans ce cas, de la mauvaise fois il n'y en a pas ! Le **CASDEC** serait-il devenu un simple guichet et en aurait oublié son "S" de



son appellation qui signifie "social" ? Dans ce cas présent, oui. Résultat des courses : des agents en colère !

Non, vraiment des problèmes cela arrive mais les résoudre avec un peu d'humanité c'est possible et l'on en ressort grandi. Cela n'a pas été le cas et, pour nous à SUD, cette gestion des événements : chocolats, jouets, etc... est un point de non-retour ! Alors, que fait-on ? Primo, les syndicats doivent se rappeler à quoi ils servent là-dedans ! Gestionnaires, certes, mais petits patrons, non ! Nous avons de nombreuses propositions que nous essayerons au cours du mandat de développer.

Mes chers collègues, sachez que vous votez pour le **CASDEC**. Il est à l'image de votre vote donc la responsabilité, une fois encore, est collective ! Nous n'aurons de cesse de le répéter : oui s'investir, prends du temps, de l'énergie, des critiques mais il le faut sinon il ne faut pas s'étonner que certains bateaux partent à la dérive ! Nous ne baisserons pas les bras et nous vous tiendrons informés.

Comptez sur nos élus ! ■

musée des Beaux-Arts

Ce haut lieu de la culture rennaise a été pris d'une poussée de fièvre soudaine qui couvait depuis des lustres et SUD, fidèle à ses valeurs, n'a pas pu s'empêcher d'y mettre son nez.

Deux week-ends de suite le musée a trouvé portes closes, notamment lors des très médiatiques journées du patrimoine.

Une volonté d'emm....der le monde ? Non, un ras le bol manifeste et une exaspération qui n'avait que trop duré ! Ces agents travaillant un dimanche sur deux et ce toute l'année avec comme unique compensation une prime de 4 euros.

DEE, bien mais peut mieux faire !

Ben mince alors, on a réussi ! Quoi ? Une Intersyndicale ! Encore ! Attendue de tous, l'unité a été faite. Bref, là aussi, la colère couvait depuis fort longtemps. La réforme, dite des rythmes scolaires, n'a pas arrangé les choses.

Cerise sur le gâteau, notre employeur, dans un grand élan de générosité, a accordé une prime pour les agents de catégorie A et B. Rien de mieux pour exaspérer définitivement l'ensemble des collègues des écoles.

Encore une fois, et nous le rappelons, et c'est important, pas d'anti-cadre primaire dans nos propos mais les agents de ce service, et des autres aussi d'ailleurs font partie, et peu importe leur catégorie, d'une même équipe.

Celle-ci se nomme SERVICE PUBLIC ! Et notre employeur serait bien avisé, lorsqu'il récompense une partie du personnel pour le travail accompli, qu'il n'oublie pas l'autre partie ! Car une tête sans les bras et les jambes ne reste qu'une tête !

Mais nous sommes là pour lui rappeler et de quelle manière ! Honneur aux agents de ce service qui, par une manifestation et là aussi on peut la qualifier d'historique dans les rues

de Rennes. Concierges, AER, ASEM, Vacataires et contractuelle REL etc. unis ont su se faire entendre et ont obtenu une prime pour le mois de décembre.

Autant dire, l'aumône ! Alors que, sur d'autres équipements culturels, d'autres agents, pour le même travail, bénéficient de meilleure rémunération et c'est tant mieux !

Après moult péripéties l'affaire a été conclue ! Un protocole d'accord a été signé où, enfin, les collègues du musée, mais pas qu'eux (écomusée, CRR, etc.), ont vu une augmentation significative de leurs primes.

À cela il faut ajouter la constitution d'une intersyndicale où, il faut le dire, le respect était de mise et l'efficacité la règle !

de Rennes. Concierges, AER, ASEM, Vacataires et contractuelle REL etc. unis ont su se faire entendre et ont obtenu une prime pour le mois de décembre.



Mais les négociations ne sont pas closes car, au mois de mars, les collègues restent vigilants sur le montant de la deuxième tournée ! Mais que cela serve d'exemple à tous et à nous même d'ailleurs, unis nous sommes forts ! Encore Bravo !

Plaine de Baud, BC, DA, DPMDP, DRHO etc...

De nombreuses réunions d'information ont encore été organisées ou sont en cours de l'être et ont réuni de nombreux collègues. En 2016 nous irons encore à votre rencontre.

N'hésitez pas par ailleurs à nous contacter si vous ressentez le besoin d'en organiser une dans votre service ! Les sujets ne manquent pas ! Salaires, effectifs, management etc. ■





Et, pendant ce temps-là, où en est-on du pacte social ?

C'est bon c'est plié.

350 000 euros, voilà la somme généreusement allouée à l'ensemble des dossiers, *déroulement de carrière, précarité, régime indemnitaire* pour les trois entités : ville de Rennes et métropole, CCAS. Rapportée aux nombres d'agents, cela représente 70 euros... Merci sire Godefroy de Montmirail... Non mais sans blague! De qui se moque-t-on ?

En même temps, et pour être honnête, fallait pas s'attendre à la lune! Un an de réunions pour ça ! C'est cela le dialogue social dans notre chère collectivité! En même temps, nous ne sommes pas dupes, le dialogue social suppose que les deux parties soient sur un pied d'égalité ! En l'occurrence, entre un employeur et un employé, cette égalité n'existe pas. L'un propose et l'autre écoute et l'on ne discute que ce dont il propose et bien comme la terre tourne autour du soleil !

Le sens même du syndicalisme c'est de créer les conditions ou du moins essayer de faire en sorte que ce dialogue s'équilibre et Sud, qui n'a pas inventé l'eau chaude, considère que le rapport de force (et force ne veut pas dire violence...mais réunion, mobilisation etc...) est un préalable indispensable afin de peser dans toutes discussions.

Aujourd'hui SUD, fort malgré tout de ses 152 adhérents (et oui 19 de plus que il y a trois mois !) et de son score aux dernières élections, n'est pas à même, seul, de faire bouger les lignes, ou du moins à la marge de la même manière que l'unité syndicale s'est faite à la DEE poussée par la base. Il en est de même pour ces négociations comme pour celles concernant SP 2020 et tout le reste.



Conclusion, SUD est petit mais costaud ! Et nous ne baissons pas les bras. Continuons à grandir avec vous pour faire avancer le schmilblick ! ■

suivez l'actualité de la section Sud Rennes sur
sud-ct35.org

