



# Cap plein SUD!



**Le bureau de SUD** (pas tous sur la photo, et dans le désordre...) : Alain (DBPMR), Anthony (DJB), Antoine (DJB), Christine (DPE), Christophe (DMA/restauration), Dan (DPMDP), Edmond (DVE), Elodie (DEE), Evelyne (JDJB), Fabienne (DPMDP), Gérard (DVPF), Gwenaëlle (Sports), Isabelle (DIAP), Jean-Jacques (DVE), Lydie (Musée), Magali (SSIAD), Michèle (DPE), Nicolas (CRR), Patricia (DEE), Sophie (DEE), Josiane (DPE) Stéphane (DJB), Gérard (Parc auto), Magali (DPE), Gwenaëlle (DPAG)

## Allumer le feu! (qui a dit ça, déjà?)

**Bonne année cher-e collègue et surtout la santé** (il est toujours temps!!) Et oui la santé, n'oublies pas que c'est le retour du **jour du carence**. Il nous a manqué celui-là! Demain, c'est sûr, grâce à ça la France ira mieux. Et parmi nos collègues on en connaît tous, hein, des tirs au flanc de première classe qui rentreront dans le rang ! **Ah! merci Saint Emmanuel de remettre la France à l'endroit**. Comme tu es si bon en ce début d'année, parmi toutes les hausses ou les baisses, tu as pensé au déremboursement de toute une gamme de médicaments, dont ceux concernant le mal de dos. Il est vrai que ce mal n'existe quasiment plus, c'est une pathologie du siècle dernier, que dis-je du temps de Germinal! Ah merci, vraiment merci Manu. J'te kiffe ! Le timbre à 1 euro : excellent ça ! Eh sale pauvre, t'as qu'à avoir Internet ! Le diesel terminé ! Pareil : t'as qu'à habiter en ville comme tout le monde! De toute façon **avec 200 000 fonctionnaires en moins** tu seras bien obligé de ramener ta fraise dans les belles métropoles! T'auras plus de service public dans ton village pourri ! Et au passage va t'acheter un costard! **Ouais bonhomme le Manu !** Ce n'est pas comme l'autre François qui parlé des « sans dents ». Toi t'es CASH,

les illettrés, les pauvres,... il assume le gars ! Tout le monde doit rêver d'être milliardaire et quand on le sera tous et bah... oui tient, quand on sera tous riches qui bossera pour nous ? Ouais on s'en fout chuis sur que t'as déjà trouvé la parade ! **Manu j'espère seulement que personne ne te barrera la route, surtout pas les syndicats** : ces vieux machins tout rouillés, tout juste bon à griller des merguez et bruler des fumigènes. Ils se croient où, dans un stade de foot à gueuler dans la rue... quelle bande de ringards! Mais bon heureusement ils y en a qui sont modernes, c'est ceux qui sont tout mignons, couleur juvamine ! Ah c'est sûr que ce n'est pas orange mécanique... Par contre s'il y a un conseil de ton piètre illustre prédécesseur à retenir, c'est ce qu'il avait dit sur un petit syndicat : SUD. Quel nom bizarre... ils se prennent pour une boussole ! Dans un entretien accordé à SUD OUEST le 26 novembre 2007, le 1er secrétaire du parti socialiste, **François HOLLANDE a dit : « Le syndicalisme que l'on doit combattre c'est celui de SUD » !** Ouais pas commode ces lascars-là, pas prêts à nous faire des cadeaux ! Bon allez Manu, si je veux devenir milliardaire il faut que je retourne bosser. Sur ce, lâche rien, t'es un bon. Signé : un fan ! **Quand à nous SUD, tel « l'Iskra » (étincelle en russe), on fera tout pour allumer le... ouais tu connais !**

# Quoi de neuf dans les services?



## Vent de SUD sur les jardins :

Durant cette année 2017 nous sommes allés à la rencontre de toutes les équipes de la Direction des jardins et de la biodiversité. Cela nous a permis de **répondre au mieux aux interrogations et difficultés rencontrées au sein des équipes**, mais aussi d'accompagner de nombreuses situations individuelles : soit sur de grosses affaires comme la discrimination de la part d'un agent de maîtrise subie par un agent, divers accompagnement devant les assistantes sociales, les médecins de la ville, médecin généraliste. **Nous avons aussi engagé plusieurs démarches** telles que la demande de rallongement de la période de R.T.T sur mi-mars, remonté le problème des chaussures pour les élagueurs, ainsi que les gants pour les conducteurs de scooters, **des demandes auprès du service Carrière afin d'aider des agents oubliés à prendre leur grade et pour leurs démarches à la retraite.** Pas le temps de regarder l'herbe pousser dans une Direction où **les agents prennent de plus en plus leurs affaires en main en se syndiquant. Un exemple à suivre!**



## Malaise au cimetière : Personne ne répond

Au cours de l'année 2017, nous vous avons alertés sur **la situation des agents d'accueil au cimetière du Nord en insistant sur le malaise palpable que nous avons observé.** Malgré leur suivi par la médecine du travail qui ne leur a au final rien apporté et plusieurs alertes données à leur direction qu'ils qualifient de sourde les agents se trouvent toujours dans une situation inquiétante. **Pour exemple, pendant près de trois ans, ils n'ont pas eu d'évaluation annuelle donc aucun regard sur leur manière de servir et encore moins sur leur déroulement de carrière.** Nous avons dû accompagner un

agent qui se voyait refuser son dernier grade avant son départ en retraite. Confrontés à une charge de travail toujours grandissante, **le nombre d'agents d'accueil au sein de ce service a au contraire nettement diminué (2012 : 9 agents 2017: 5 agents),** le nombre d'arrêts de travail est en constante augmentation, résultat d'une fatigue tant physique que psychologique. Cela paraît d'autant plus inquiétant dès lors que ces agents reçoivent chaque jour des familles en deuil et que la mort fait partie du quotidien. **Début 2017 SUD a rencontré les responsables de ce service en alertant sur la charge de travail et tiré la sonnette d'alarme sur la gravité des risques psychosociaux encourus par les agents.** Faut-il un fait grave pour que ces agents soient réellement entendus ? Si les élus ne prennent pas en compte le mal-être des agents de ce service **SUD n'hésitera à déposer un préavis de grève.**

## L'OATT des cuisiniers dans les crèches

Une expérimentation de l'OATT a été mis en place dans certaines crèches de la ville de Rennes pour l'ensemble du personnel... **Sauf pour les cuisiniers qui n'ont pas été inclus dans le dispositif.** Pourquoi ? L'argument avancé comme quoi ces agents ne dépendent pas du service DPE n'est pas valable. Surtout que ces agents sont amenés à faire du temps supplémentaire. **SUD va s'occuper de ce dossier.**

## Culture : Rencontre avec la DG

**Opéra, Champs Libres, Musée, Conservatoire...** les rencontres avec les Directions nous permettent d'échanger des informations sur les déroulements de carrières, les OATT... autant d'informations que nous partagerons avec vous lors de réunions d'informations à venir. N'hésitez pas à nous contacter!

### ASEM : réunion d'information

**Le 12 février** à la Maison de quartier Kennedy et le 19 février Salle Bréhat, centre commercial Torigné de 16h30 à 18H30.

# Elections professionnelles, vote électronique, la grande arnaque

Nous aurons en fin d'année des élections professionnelles qui vont concerner l'ensemble des agents de nos collectivités et les représentants des 5 syndicats. Les élus et l'administration ont convié les organisations syndicales pour leur demander ce qu'elles pensaient de passer du vote à l'urne au vote électronique. Après 1 seule réunion, les élus ont décidé de faire passer l'organisation du vote électronique en Comité technique. **Trois syndicats sur cinq, Sud, CGT et FO, représentant plus de 50% du personnel, se sont positionnés contre** en argumentant principalement qu'à peine la moitié des agents avait un poste informatique à disposition sur leur lieux de travail. Sans surprise, l'UNSA et la CFDT ont donné leur accord. Pourquoi, si ce n'est dans l'intérêt des élus? Sans doute aussi dans le leur : **ce type de vote devrait sans doute favoriser le vote d'un personnel équipé en informatique (une bonne chose pour eux!), une bonne partie des cadres qui votaient peu (on ne pouvait pas s'en réjouir) et qui ont plutôt tendance à voter pour des organisations dites « réformistes ».** Dans le même temps, les agents n'accédant pas, peu ou mal à l'informatique seront discriminés. Il semble en tout cas évident que **la Mairie souhaite à tout prix éviter de voir des organisations qui contestent son autorité continuer d'être majoritaires. Le vote électronique va-t-il faire baisser l'abstention grandissante des dernières années? A priori non.** C'est ce que nous confirme le représentant de Voxaly, l'entreprise qui doit gérer le scrutin. Qu'en est-il de la confidentialité des codes qui seront envoyés à chaque agent pour voter? De l'installation d'ordinateur là où il n'y en a pas, à l'heure où la Direction de l'informatique prévient les services qu'elle ne sera bientôt même plus capable de gérer les imprimantes? Les vrais raisons, au-delà d'un calcul purement électoral : **économiser une centaine de milliers d'Euros** (organisation du scrutin, vote sur le temps de travail) et surtout pouvoir briller devant leurs petits camarades en organisant pour la première fois une élection professionnelle dans une collectivité en mode électronique, sur la base d'une expérimentation récente menée sur le service assainissement auprès de... 25 agents, avec... 1 seule organisation syndicale. Devinez

laquelle? Mais le comble de tout cela , c'est pourquoi faire une réunion avec les OS pour leur demander ce qu'ils pensent du vote électronique si **la décision était déjà prise.** Les organisations syndicales demandaient que le vote électronique soit étudié pour une mise en place peut-être en 2022, ou bien encore que le vote électronique soit une option en plus du vote à l'urne. Mais que nenni, les élus en avaient décidé autrement. **Ne vous y trompez pas : ce ne sont pas les syndicats qui sont finalement les plus visés, mais bien les agents et leur droit primordial d'expression.** En passant en force ce principe au CT, la Mairie fini d'enterrer le dialogue social. Elle creuse aussi **une fosse commune pour la Démocratie.** Se rend-elle compte que c'est peut-être **sa propre tombe?**



## Levée du préavis de grève

L'Intersyndicale a décidé de mettre fin au préavis de grève qui courrait depuis le début du conflit autour du **PPCR**. Après le passage en force de la Mairie les organisations ont décidé de faire un pas de côté pour développer une nouvelle stratégie avec, on peut l'espérer, une mobilisation plus consistante de la part des agents.





# Ici, ailleurs, partout

## SUD-CT 35 Ville de Rennes / Rennes Métropole/CCAS chez Facebook !

Nous vous l'avions annoncé dans certaines réunions d'information : **après discussions et réflexions, SUD a décidé d'aller un peu vivre chez Facebook.** Tout d'abord, on va répondre à la question : les gauchos de SUD ont une page Facebook ? Ben oui... Plusieurs choses à ce sujet. Facebook est un outil de communication qui est ce qu'on en fait : **soit on y étale sa vie personnelle à tout le monde, soit on s'en sert comme un outil de communication bien pratique.** Et c'est ce qu'on fait. Ensuite, la jeune génération qui est arrivée dans la territoriale, et donc dans notre syndicat, s'en sert au quotidien. On peut rester avec uniquement nos tracts papier, mais c'est là que la jeunesse échange actuellement. Enfin, qui d'entre vous est un puriste : pas de messagerie Gmail, pas de Windows sur son PC, pas Android sur son smartphone, pas de Pack Office pour travailler, pas d'ordinateur Apple, etc. ? Qui donc comme puriste a viré tous les GAFA de sa vie ? Un ? Deux ? Trois ? **En attendant, nous y publions régulièrement des informations syndicales, professionnelles, militantes, avant tout instructives et sérieuses.** Alors pour toutes les autres créateurs, venez faire un tour sur notre page Facebook, abonnez-vous, commentez, réagissez, etc. ! <https://www.facebook.com/groups/1911320759151886/> ou taper "SUD RENNES"

## Guillaume Régnier : La grève des agents débloque 1,648 millions d'euros!

Les agents du Centre Hospitalier Guillaume Régnier de Rennes viennent de gagner un premier point dans le cadre de la grève lancée début novembre par le syndicat SUD Santé. En effet, à l'occasion d'une réunion en Préfecture de Rennes, le Cabinet de la Ministre de la Santé a informé avec l'ARS du déblocage d'une somme de 1 648 000 € destinés au CHGR. La mobilisation des agents a clairement joué en faveur du déblocage de cette aide financière. L'engagement du Ministère de la Santé est la preuve que la

situation au sein du Centre hospitalier Guillaume Régnier est préoccupante avec **un manque de moyens criant : manque de lits d'hospitalisation pour accueillir les patients en souffrance psychologique, manque de soignants pour assurer les soins de qualité.** Cependant, le Ministère n'a pas encore répondu à la demande d'ouverture de 20 lits supplémentaires et la création de 15 emplois sur le pool de remplacement pour répondre à l'urgence du moment. La question de la souffrance au travail est toujours d'actualité et nous demandons à la direction du CHGR de répondre à cette réalité. Trop de soignants et d'agents sont en souffrance au travail du fait de ce **management par la peur** opéré au CHGR, sans oublier la situation précaire des agents contractuels. Les salariés réunis en Assemblée générale le mardi 9 janvier ont décidé de poursuivre leur mobilisation.



Pour le gouvernement, les fonctionnaires sont des fainéant-es. Aussi, il envisage de rétablir 1 jour de carence en 2018 (le Sénat en préconise 3) :

- pour l'équité public/privé : sauf que contrairement à 75% des employeurs privés, dans le public il ne sera pas compensé.
- lutter contre les "micro-absentéismes" : si les absences pour raisons de santé de 2 jours diminuent (les agent-es allant au travail malades..), celles d'une semaine à 3 mois augmentent (dégradation de l'état de santé pour ne pas s'être soigné)
- pour faire des économies : même pas ! Il a été démontré un impact très marginal en termes d'économies directes potentielles dans les collectivités. **Les agents ne sont en rien une variable d'ajustement budgétaire. Dans le public comme dans le privé, c'est une mesure injuste ! Elle pénalise les personnes malades, qui plus est souvent à cause du travail (pénibilité, augmentation de l'âge de départ à la retraite...)**